固阳县公开招聘县人民医院院长公告

为加快公立医院改革步伐，积极推进公立医院管理方式的转变，完善公立医院院长聘任制度，经县委、县政府研究决定，面向社会公开县人民医院院长，具体如下：

　　**一、招聘职位和人数**

　　固阳县人民医院院长1名。

**二、报名条件**

1、思想政治素质好，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策和有关法律法规;

　　2、 熟悉新时期卫生工作方针、政策，具有较强的组织领导、综合协调和管理能力，具有改革创新精神;

3、具有卫生类大学本科及以上学历或中级以上卫生专业技术职称；

4、五年以上医疗卫生行业工作经历；

5、从事县级或以上医院科室主任或乡镇卫生院院长、社区主任三年以上管理工作经历；

6.身体健康，年龄在50岁以内（截止1966年1月1日以后），具有正常履行职责的身体条件;

报考者必须符合以上所列条件中五项（其中第4、5条只需符合一项即可）。

有下列情形者，不得报名：(1)正在受司法机关立案侦察或纪检监察机关立案调查的;(2)受党纪政纪处分，未解除处分年限的;(3)近三年年度考核有不称职(不合格)或基本称职(基本合格)情况的。

**三、招聘程序**

　　（一）组织报名

符合条件的报考人员可登录固阳县政府网站，下载并打印填写《固阳县公开招聘县人民医院院长报名表》一式二份，于2016年5月30日--2016年6月10日（节假日除外），上午9:00—11:30，下午2:40—5:00，到固阳县卫生和计划生育局206室进行现场资格审核及报名，咨询电话：8127616。

报名材料包括：近期红底小2寸相片2张、身份证、户口簿、学历证书、专业技术职称证书、档案所在部门出具的从事医疗卫生行业工作年限证明（科室主任、卫生院院长、社区主任请同时提供任职文件或证明）等相关材料。

　　（二）资格审查

　　对报名人员的资格条件及报名材料进行审查。职位数与报名人数比最低应达到1：5，达不到此比例要求的，经县公立医院管理理事会研究同意，可适当降低比例。

　　（三）笔试、面试和组织考核

　　资格审查通过的人员参加统一考试，考试分为笔试、面试和组织考核，执行百分制。应试者的综合成绩按照（笔试40%、面试50%、组织考核10%）计算总分，汇总后报县级公立医院管理理事会决定聘用人选。

1、笔试。主要测试内容包括医院管理知识和公立医院改革相关的政策性文件及其它相关知识，具体时间及地点另行通知。笔试成绩将于考试结束24小时内通过固阳县政府网公布。

2、面试。根据笔试成绩，按拟选聘职位1：3的比例确定面试人员。面试采取演讲与答辩的形式进行。主要测试应试者的领导能力素质、个性特征等方面对报考职位的适应程度，具体时间及地点另行通知。面试成绩及综合成绩将于面试结束24小时内，通过固阳县政府网公布。

3、组织考核。根据综合成绩，按拟选聘职位1:2的比例确定考核人员。考核工作由县公立医院管理理事会牵头，县委组织部参照《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》对考核对象的德、能、勤、绩、廉进行综合考核，考核结果上报县级公立医院管理理事会。考核成绩及综合成绩将于组织考核结束后48小时内，通过固阳县政府网公示。

（四）体检

　　在组织考核人员中，依据总分从高到低，确定体检人员。若出现体检不合格者，则按考试成绩由高到低，依次递补。

（五）组织决定

根据竞聘者综合成绩情况，由县级公立医院管理理事会决定拟聘人选，拟聘人选通过固阳县政府网进行公示。

　　（六）聘用

　　公示无异议后，县级公立医院管理理事会将予以办理相关聘用及调动手续，报有关部门审批。并将与录用人员签订为期3年的聘用合同，同时按照相关程序予以职务任命。聘用期间，如录用人员表现为下列情况之一的，县级公立医院管理理事会将解除聘用合同：

　　1、试用期内，表现为不能胜任岗位具体要求的;

　　2、连续两年医院综合绩效考核结果不合格的;

　　3、任职期间，不能完成院长任期目标责任或严重违反聘用单位规章制度的，或对单位造成严重损失的;

　　4、失职、渎职或违法乱纪的;

　　5、国家法律、法规另有规定的。

　　**四、任职方式及待遇**

 （一）任职方式

　　院长实行聘任制，聘期3年(含1年试用期)，聘期内实行年度目标考核管理。

 （二）待遇

实行院长浮动年薪制，其中基本工资10万元加绩效工资30万元，绩效工资按年度目标管理考核情况确定。

**五、任期目标、权利及考核**

（一）任期目标

　　1、社会效益明显提高。确保党和国家的卫生方针政策和法律法规的有效落实，确保医院的安全和稳定，无重大医疗纠纷和医疗事故，医院医疗服务水平和质量有明显提升，患者满意度达到90%，职工满意度逐年提升，医院保持和谐稳定。

2、内部管理水平明显提升。完善绩效考核体系，提高管理运行效率，2015年业务收入为1400万元。院长任期第一年达到2000万元，第二年达到3000万元，第三年达到4000万元，其中药品收入占业务收入比例不得超过40%，医院职工收入逐年递增。

　　3、医疗技术服务能力明显改善。要有计划的开展新项目、新业务，门诊量在2015年3.1万人次的基础上，门诊人次每年递增20%，三年后年门诊量达5.36万人次，住院患者在2015年2467人次的基础上，住院患者年递增20%，三年后年住院人数达4300人次。手术范围逐步扩大，种类增加，2016年手术达300人次，大中型手术例数年递增15%，三年内达500例。

　　（二）权利

全面负责医院管理，在任期内拥有医院经营管理权，组织和开展业务活动，具体管理本单位财务和资产，拥有医院内部分配权，拥有对副院长任用建议权，对中层干部的聘任权，以及按要求对医院职工进行按岗聘用的权利。

（三）考核

实行院长任期目标责任制。每年度县级公立医院管理理事会组织考核小组，对院长履职情况和目标完成情况进行全面考核，考核结果作为对院长奖惩、续聘或解聘的重要依据，任期届满根据考核情况，决定续聘或解聘。

附件：固阳县公开招聘县人民医院院长报名表

 固阳县县级公立医院管理理事会

 2016年5月27日

**固阳县公开招聘县人民医院院长报名表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性别 |  | 民 族 |  | 照片 |
| 出生年月 |  | 年龄 |  | 籍 贯 |  |
| 户籍所在地 |  | 政治面貌 |  |
| 居 住 地 |  | 婚姻状况 |  |
| 身份证号码 |  | 健康状况 |  |
| 学历学位 | 全日制 |  | 毕业院校及专业 |  |
| 在职教育 |  | 毕业院校及专业 |  |
| 专业技术执业资格 |  | 职称等级 |  | 评定时间 |  |
| 现工作单位 |  | 现任职务 |  |
| 联系电话 |  | 任职时间 |  |
| 主要工作 经历 |  |
| 家庭主要成员及重要社会关系 | 姓名 | 与本人关系 | 政治面貌 | 工作单位及职务 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 个人2013年以来获奖情况 |  |
| 个人2013-2015年度考核情况 |  |
| 本人承诺 | 以上所填信息属实。如有弄虚作假之处，本人自愿承担取消报名资格的后果。 **承诺人签名：** |
| 主管单位审核意见（主要领导签字并加盖单位公章） |  审核人（签字）： 2016年 月 日  |
| 县公立医院管理理事会审核意见 |  审核人（签字）： 2016年 月 日 |

**说明：1.本表如实填写，经审核发现与事实不符的，责任自负；**

**2.本表用A4纸打印，填写不下可另附纸张**