附件1：

广安鑫鸿集团有限公司2018年招聘岗位一览表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 职位 | 招聘名额 | 招聘岗位资格条件 | 薪酬待遇（万元/年税前） | 招聘方式 |
| 学历(学位) | 年龄 | 专业 | 职称(执业)资格 | 其　　他 |
| 1 | 集团公司财务总监 | 1 | 本科及以上 | 50周岁及以下 | 经济学类、工商管理类 | 高级会计师及以上 | 1.具有8年以上大中型企业财务（审计）部门、其他相同层次经济管理部门负责人任职经历。2.熟悉企业成本管理、预决算管理、投融资管理，具有较强的经济活动分析能力。 | 25-32 | 面试十考核 |
| 2 | 集团企管部工程管理专员 | 1 | 专科及以上 | 45周岁及以下 | 建筑类、工程管理类 |  | 具有5年以上工程项目现场管理工作经验。 | 5-10 | 笔试十面试 |
| 3 | 集团企业管理部造价专员 | 1 | 专科及以上 | 35周岁及以下 | 工程造价 | 造价员及以上 | 具有3年以上造价工作经历。 | 5-10 | 笔试十面试 |
| 4 | 集团公司会计（一） | 1 | 专科及以上 | 45周岁及以下 | 会计、财务 | 中级会计师及以上 | 具有5年以上会计任职经历，熟悉财务管理及会计核算知识和流程，掌握财务分析的基本知识。熟悉财务软件并能灵活运用。 | 5-10 | 笔试十面试 |
| 集团公司会计（二） | 1 | 专科及以上 | 45周岁及以下 | 会计、财务 | 中级会计师及以上 | 具有房地产开发企业主管会计岗位5年以上工作经验，熟悉财务软件并能灵活运用。 |
| 集团公司会计（三） | 2 | 专科及以上 | 45周岁及以下 | 会计、财务 | 中级会计师及以上 | 1. 具有工程会计、成本会计5年以上工作经验。
2. 有现场工程跟踪经验。
3. 熟悉财务软件并能灵活运用。
 |
| 序号 | 职位 | 招聘名额 | 招聘岗位资格条件 | 薪酬待遇（万元/年税前） | 招聘方式 |
| 学历(学位) | 年龄 | 专业 | 职称(执业)资格 | 其　　他 |
| 5 | 集团监察审计部监察审计经理 | 1 | 专科及以上 | 45周岁及以下 | 审计学类、财务类 | 中级会计师及以上 | 1.具有3年以上审计或财务工作经历。2.具备一定的企业管理知识及良好谈判能力。熟悉用友或金蝶财务软件并能灵活运用。 | 6-13 | 笔试十面试 |
| 6 | 集团及子公司文秘 | 3 | 本科及以上 | 35周岁及以下 | 汉语言文学 |  | 熟悉公文写作和办公自动化操作。 | 4-6 | 笔试十面试 |
| 7 | 集团综合管理部信息化专员 | 1 | 本科及以上 | 35周岁及以下 | 计算机科学与技术类 |  | 熟悉计算机软硬件、网络、企业信息化建设和管理的基本原理、使用和维修维护等相关知识技能。 | 4-6 | 笔试十面试 |
| 8 | 集团综合管理部行政专员 | 1 | 专科及以上 | 35周岁及以下 | 专业不限 |  | 熟悉接待礼仪，具有良好的服务意识、人际沟通能力、组织协调能力和执行力。 | 4-6 | 笔试十面试 |
| 9 | 集团综合管理部人力资源经理 | 1 | 专科及以上 | 35周岁及以下 | 企业管理类 | 二级人力资源管理师及以上 | 1.具有3年以上人力资源任职经历。2.熟悉招聘、培训、薪酬、绩效等工作及劳动用工的法律法规相关知识。 | 6-13 | 笔试十面试 |
| 10 | 集团公司下属文旅公司广告设计专员 | 1 | 专科及以上 | 35周岁及以下 | 广告创意设计 |  | 具有文旅传媒、广告创意公司营销推广从业经历。 | 4-6 | 笔试十面试 |
| 序号 | 职位 | 招聘名额 | 招聘岗位资格条件 | 酬待遇（万元/年税前） | 招聘方式 |
| 学历(学位) | 年龄 | 专业 | 职称(执业)资格 | 其　　他 |
| 11 | 集团下属小额贷款公司总经理 | 1 | 本科及以上 | 55周岁及以下 | 经济学类、金融学类 |  | 1.从事银行信贷或小额贷款等金融业5年以上，具备较强的信贷分析能力和风险管理能力。2.熟悉小额贷款等金融法律法规、监管政策和国家行业、产业政策。3.无不良信用记录。 | 面议 | 笔试十面试 |
| 12 | 集团下属小额贷款公司风控总监 | 1 | 本科及以上 | 55周岁及以下 | 经济学类、金融学类 |  | 1.从事银行信贷或小额贷款等金融风险控制工作5年以上，具备较强的风险识别、分析和管控能力。2.熟悉小额信贷等金融法律法规、监管政策和国家行业、产业政策。3.无不良信用记录。 | 7-13 | 笔试十面试 |
| 13 | 集团下属小额贷款公司业务经理 | 1 | 本科及以上 | 50周岁及以下 | 经济学类、金融学类、经济与贸易类 |  | 1.具有银行信贷或小额贷款等金融工作经验，具备较强的沟通能力和风险识别分析能力。2.熟悉小额信贷等金融法律法规、监管政策和国家行业、产业政策。3.无不良信用记录。 | 6-10 | 笔试十面试具备10年以上金融工作者，学历可放宽至中专。 |
| 14 | 集团下属小额贷款公司业务员 | 1 | 专科及以上 | 40周岁及以下 | 经济学类、金融学类、法律类 |  | 1.具有银行工作经历，了解小额信贷等金融法律法规、监管政策和国家行业、产业政策。2.具备较强的沟通能力和风险识别分析能力。3.无不良信用记录。 | 5-8 | 笔试十面试 |

附件2：

**广安鑫鸿集团有限公司应聘人员登记表**

|  |
| --- |
| **个 人 资 料** |
| 姓名 |  | 性别 |  | 民族 |  | 出生日期 |  | 张贴照片 |
| 学历 |  | 身高 |  | 婚否 |  | 健康状况 |  |
| 籍贯 |  | 居住地 |  | 身份证号码 |  |
| 参工时间 |  | 工作年限 |  | 政治面貌 |  |
| 最高学历 |  | 专业技术职务 |  | 爱好特长 |  |
| 入党时间 |  | 联系电话 |  | 电子邮箱 |  |
| 应聘岗位 |  | 期望薪酬 |  |
| 通讯地址 |  |
| 现工作单位及职务 |  |
| **教 育 背 景** |
| 学历教育 | 毕业院校（含高中、高校） | 专业 | 学习时间 | 所获证书（学位） |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 技能培训情况 | 培训机构/单位 | 培训内容 | 培训时间 | 证书情况 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **请从现任职位开始顺序列出以往所有任职资料** |
| 工作时间 | 工作单位 | 职位 | 薪金 | 离职原因 | 核查电话 | 证明人 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **家 庭 背 景**  |
| 关系 | 姓名 | 年龄 | 工作单位/住址 | 职位 | 联系电话 |
| 父亲 |  |  |  |  |  |
| 母亲 |  |  |  |  |  |
| 配偶 |  |  |  |  |  |
| 兄弟姐妹 |  |  |  |  |  |
| 求职申明：1、本人现谨声明，在此表内所陈述全部资料确属事实，谨此授权广安鑫鸿集团有限公司查询有关事项，并清楚如任何一项情况失实，是严重违反贵公司规章制度的行为，贵公司有权解除本人受聘之职,并且不予任何经济补偿或采取其他处理方式处理；2、本人经考虑，自愿应聘，并能按公司规章制度勤奋工作；若本人违反公司有关规定，自愿接受公司按规定进行处理；3、本人所交资料离职时均不带走，交公司存档。**申请人签名： 日期：2018 年 月 日** |