附件2

达州职业技术学院

2022年公开招聘工作人员公告

为切实增强我院师资队伍力量，进一步提高学校教育教学、科学研究和服务社会的能力，达州职业技术学院面向全国公开招聘工作人员39人。

**一、招聘岗位**

| 岗位编码 | 岗位职数 | 岗位名称 | 引进人数 | 人员类型 | 专业 | 学历学位 | 其他条件 | 备注 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2022201 | 专业技术岗位 | 教师 | 1 | 事业编制 | 新能源汽车工程、车辆工程、汽车运用工程 | 硕士研究生及以上学历学位 | 　 |  |
| 2022202 | 专业技术岗位 | 教师 | 1 | 事业编制 | 控制科学与工程、机器人科学与工程、智能制造工程 | 硕士研究生及以上学历学位 | 　 |  |
| 2022203 | 专业技术岗位 | 教师 | 2 | 事业编制 | 工程与项目管理、技术经济及管理、管理科学与工程、工程管理、项目管理 | 硕士研究生及以上学历学位 | 本科专业为工程造价或工程管理（工程造价管理方向） |  |
| 2022204 | 专业技术岗位 | 教师 | 1 | 事业编制 | 美术学、美术 | 硕士研究生及以上学历学位 | 本科专业为美术学且硕士研究方向为中国画与书法 |  |
| 2022205 | 专业技术岗位 | 教师 | 1 | 事业编制 | 音乐学、音乐与舞蹈学、音乐教育 | 硕士研究生及以上学历学位 | 　 |  |
| 2022206 | 专业技术岗位 | 教师 | 2 | 事业编制 | 计算机科学与技术、计算机应用技术、计算机技术、信息与计算科学、计算机系统结构、系统科学、计算机应用工程、数字媒体技术、计算机数据库、数据库技术、计算机数据库技术、数据库、计算机应用、软件工程、软件工程技术、计算机软件与理论、计算机软件 | 本科及以上学历学位 | 具有普通高校计算机类副高及以上职称，或取得国家人社部和工信部共同颁发的资格证书（高级）　 | 若学历学位为硕士研究生及以上的，不再参考其他条件要求 |
| 2022207 | 专业技术岗位 | 教师 | 1 | 事业编制 | 食品加工与安全、农产品加工与贮藏工程、农业工程与信息技术 | 硕士研究生及以上学历学位 |  |  |
| 2022208 | 专业技术岗位 | 教师 | 1 | 事业编制 | 植物学、作物学、作物栽培学与耕作学、农艺与种业 | 硕士研究生及以上学历学位 | 　 |  |
| 2022209 | 专业技术岗位 | 教师 | 1 | 事业编制 | 物流工程、物流工程与管理 | 硕士研究生及以上学历学位 | 本科专业为物流管理 |  |
| 2022210 | 专业技术岗位 | 教师 | 1 | 事业编制 | 康复医学与理疗学、康复医学 | 硕士研究生及以上学历学位 | 本科专业为康复治疗学 |  |
| 2022211 | 专业技术岗位 | 教师 | 1 | 事业编制 | 中药学 | 硕士研究生及以上学历学位 | 本科专业为中药学或中医学 |  |
| 2022212 | 专业技术岗位 | 教师 | 1 | 事业编制 | 临床医学类 | 硕士研究生及以上学历学位 | 传染病学或流行病学方向 |  |
| 2022213 | 专业技术岗位 | 教师 | 2 | 事业编制1个 | 基础医学类 | 硕士研究生及以上学历学位 | 　 | 根据总成绩从高到低，排名第1的聘用为事业编制人员，排名第2的聘用为员额制人员 |
| 员额制1个 |
| 2022214 | 专业技术岗位 | 教师 | 1 | 事业编制 | 发育生物学、细胞生物学、免疫生物学 | 硕士研究生及以上学历学位 | 　 |  |
| 2022215 | 专业技术岗位 | 教师 | 4 | 事业编制1个 | 护理、护理学 | 硕士研究生及以上学历学位 | 　 | 根据总成绩从高到低，排名第1的聘用为事业编制人员，排名第2-4的聘用为员额制人员 |
| 员额制3个 |
| 2022216 | 专业技术岗位 | 教师 | 1 | 事业编制 | 国际管理、国际文化交流、国际事务与国际关系、国际关系 | 硕士研究生及以上学历学位 | 　 |  |
| 2022217 | 专业技术岗位 | 教师 | 1 | 事业编制 | 游戏开发 | 硕士研究生及以上学历学位 | 　 |  |
| 2022218 | 管理岗位 | 管理人员 | 7 | 事业编制2个 | 专业不限 | 硕士研究生及以上学历学位 | 　 | 根据总成绩从高到低，排名第1-2的聘用为事业编制人员，排名第3-7的聘用为员额制人员 |
| 员额制5个 |
| 2022219 | 专业技术岗位 | 教师 | 2 | 员额制 | 人工智能、人工智能技术、智能科学与技术、数据科学与大数据技术、大数据技术与工程、信息安全、网络工程、网络空间安全、网络安全技术与工程、网络信息安全、网络与信息安全 | 本科及以上学历学位 | 具有普通高校计算机类副高及以上职称，或取得国家人社部和工信部共同颁发的资格证书（高级） | 若学历学位为硕士研究生及以上的，不再参考其他条件要求 |
| 2022220 | 专业技术岗位 | 教师 | 1 | 员额制 | 工商管理 | 硕士研究生及以上学历学位 | 本科专业为电子商务 |  |
| 2022221 | 专业技术岗位 | 教师 | 1 | 员额制 | 设计学、艺术设计 | 硕士研究生及以上学历学位 | 　 |  |
| 2022222 | 专业技术岗位 | 教师 | 2 | 员额制 | 助产学 | 本科及以上学历学位 | 具有主管护师及以上职称 |  |
| 2022223 | 专业技术岗位 | 教师 | 1 | 员额制 | 体育、体育学、体育教学、体育教育训练学 | 硕士研究生及以上学历学位 | 排球方向 |  |
| 2022224 | 专业技术岗位 | 实验员 | 1 | 员额制 | 建筑类 | 本科及以上学历学位 | 　 |  |
| 2022225 | 专业技术岗位 | 实验员 | 1 | 员额制 | 医学类、护理类 | 本科及以上学历学位 | 护理类具有护士执业资格 |  |

**二、招聘条件**

（一）拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度，遵守国家法律法规，有良好的品行和职业道德，具有正常履行岗位职责的身体条件。

（二）年龄35周岁及以下（1986年5月26日以后出生），副高及以上职称年龄为45周岁及以下（1976年5月26日以后出生）。

（三）符合招聘岗位所需的其他条件及资格要求。报名人员的有效毕业证、学位证上的学历学位和专业名称，应与所应聘岗位的“学历学位”和“专业”两栏的相应资格条件要求相符。

（四）有下列情况之一者不得报名：

1. 曾受过各类刑事处罚的；

2. 曾被开除公职的；

3. 有违法、违纪行为正在接受审查的；

4. 尚在党纪、政纪影响期内的；

5. 在各级公务员招考、事业单位招聘中违规违纪在禁考期内的人员；

6. 达州市引进人才辞职不满三年的（报考员额制岗位不受该项限制）；

7. 达州市机关事业单位在编人员（报考员额制岗位不受该项限制）；

8. 《事业单位人事管理回避规定》明确应当回避的；

9. 按照《关于加快推进失信被执行人信用监督、警示和惩戒机制建设的意见》规定，由人民法院通过司法程序认定的失信被执行人；

10. 法律法规规定不能报考或不得聘用为企事业单位工作人员的其他情形人员。

**三、引进程序**

**（一）报名**

 报名采用网络报名和现场报名相结合的方式进行。

 **1.网络报名**

 （1）报名时间：2022年5月27日至2022年6月6日。

 （2）报名网站：达州人事考试网（http://www.dzrsks.com.cn/）或考生之家报名网 （http://bm.e21cn.com）。

 （3）报名流程：

 报名人员登录报名网站后，认真阅读本公告及附件，详细了解招聘对象、范围、条件以及有关政策规定和有关注意事项等内容，根据自身情况选择完全符合报考资格条件的一个岗位报名，每个报名人员在本次招聘行动中限报一个岗位。

报名人员按网络提示要求进行注册（已经注册的可以直接登录报名），并真实、准确填写《达州职业技术学院人才引进报名登记表》各项内容，同时按网络提示上传清晰的本人近期免冠正面证件电子照片。

 网上报名审查工作在考生报名次日进行，考生要及时查核网上报名审查情况。报名审查不合格的，可在报名截止前改报其他岗位。报名审查合格的，不作为报考岗位资格条件依据，是否符合所报考岗位资格条件须以现场资格审查为准。

 **2.现场报名**

学院在有关高校设现场招聘展位，报名人员当场填写并提交《达州职业技术学院人才引进报名登记表》。报名审查合格的，不作为报考岗位资格条件依据，是否符合所报考岗位资格条件须以现场资格审查为准。

 **（二）资格审查**

 资格审查的时间、地点等相关事宜以公告形式通知，公告提前在达州职业技术学院官网发布。报名人员应提供岗位所要求的学历学位证书、身份证、相关专业技术职务资格等证明材料原件和复印件（1份）。高校应届毕业生提供学校出具的有关学历学位和所学专业等证明材料原件和复印件（1份）。海外学历提供国家教育部有关学历认证机构认证的学历证明原件和复印件（1份）。

 资格审查贯穿引才活动全过程，在任何阶段发现报名者提供虚假信息或有不符合岗位要求情形的，均取消其引进资格。

**（三）考核方式**

 事业编制人员和员额制人员考核工作同步开展。

**1.实绩认定**

实绩认定充分体现行业、专业及岗位特点，以量化方式进行。实绩认定与现场资格审查同步进行。进入实绩认定范围的人员应提供相关专业技术职务资格证、取得的学术研究成果（含学术论文、科研课题、发明专利等）和获得的表彰奖励等相关文件（证书）原件和复印件（1份）。

**2.综合考核**

①教师岗位的综合考核，采取试讲+答辩的方式。综合考核成绩总分为100分，低于70分的不予录取。

总成绩=实绩认定+综合考核成绩

②管理岗位的综合考核，采取笔试+结构化面试的方式。笔试、结构化面试成绩各100分。综合考核成绩低于70分的不予录取。

总成绩=实绩认定+综合考核成绩（笔试成绩×50%+结构化面试成绩×50%）

③实验岗位的综合考核，采取笔试+技能测试的方式。笔试、技能测试成绩各100分。综合考核成绩低于70分的不予录取。

总成绩=实绩认定+综合考核成绩（笔试成绩×50%+技能测试成绩×50%）

**（四）体检考察**

**1.体检工作**

①体检人数。根据总成绩情况，按岗位需求计划1:1比例确定体检人员。

②体检对象。教师岗位总成绩相同的，综合考核成绩高的进入体检环节；若综合考核成绩相同，组织加试，加试成绩高者进入体检环节。管理岗位总成绩相同的，依次按照综合考核成绩、笔试成绩次序，成绩高的进入体检环节；若上述成绩均相同，组织加试，加试成绩高者进入体检环节。实验岗位总成绩相同的，依次按照综合考核成绩、笔试成绩次序，成绩高的进入体检环节；若上述成绩均相同，组织加试，加试成绩高者进入体检环节。

③体检项目。体检项目和标准参照修订后的《公务员录用体检通用标准（试行）》《公务员录用体检操作手册（试行）》及《关于进一步做好公务员考试录用体检工作的通知》执行。对于在体检中弄虚作假或者隐瞒真实情况，致使体检结果失真的，不予引进。学院招聘工作领导小组组织体检对象在三甲及以上等级医院进行体检，纪委监审处参与监督体检过程。

**2.考察工作。**考察对象为体检合格人员。考察工作主要采取个别谈话、查阅资料、测评等方式进行。主要考察其思想政治素质、遵纪守法情况、道德品质修养、业务能力等内容。考察中组织开展心理健康测评，并审核其个人档案。考察中发现有不适宜从事报考职位工作的，不予引进。

**（五）递补工作**

若在体检、考察环节出现不合格或其他情况缺额的，按同一岗位考核成绩从高到低依次等额递补。如同一岗位既招事业编制人员又招员额制人员，事业编制出现缺额，员额制可按分数从高到低依次进行递补。各招聘岗位递补最多递补一次。

**（六）公示聘用**

考察合格人员为拟引进人员，相关情况将在达州职业技术学院官网公示，公示期为7个工作日。公示期满无异议后，按程序办理聘用手续。其中高校应届毕业生未取得毕业证、学位证等相关证书的先签订“三方协议”，待取得相关证件后办理正式入职手续。

**四、待遇和管理**

（一）聘用到事业编制的引进人员纳入达州市人才工作引才计划，并享受 “达州英才计划”政策待遇。

**1.具有硕士研究生学历学位的人才：**

（1）发放安家补助6万元。

（2）岗位激励奖1.2万元。

（3）特殊人才绩效100元/月。

（4）纳入达州市人才公寓分配范围。

**2.具有副高专业技术职称的人才：**

（1）发放安家补助10万元。

（2）岗位激励奖3万元。

（3）特殊人才绩效500元/月。

（4）纳入达州市人才公寓分配范围。

（二）引进人员职级待遇按现行有关政策执行。

（三）聘用到事业编制的引进人员最低服务期限为5年、试用期为3个月。试用期结束后，考核合格的签订聘用合同，考核不合格的取消聘用资格。

（四）聘用到员额制的引进人员最低服务期限为1年，试用期1个月。试用期结束后，考核合格的签订聘用合同，考核不合格的取消聘用资格。

（五）服务期满后，经考核合格、根据工作需要和本人自愿，可按照相关规定续聘。

**五、其他事项**

本《公告》及其未尽事宜，由达州职业技术学院负责解释。