附件1

四川雅茶贸易有限公司2024年公开招聘和考察聘用岗位需求表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 招聘岗位 | 招聘数量 | 岗位资格条件 | | | | 备注 |
| 年龄要求 | 学历要求 | 专业要求 | 其他资格条件（主要包括证书或职称、工作经历、职业素质与职业能力等方面的要求） |
| 1 | 行政人事部  部长 | 1名 | 40周岁（含）以下 | 大学本科及以上学历 | 本科：文学类，管理学类。  研究生：文学类，管理学类。 | ①有较强的文字功底，熟悉各类公文写作，具有5年以上办公室行政、后勤、人力资源等管理工作经验；  ②持有企业人力资源管理师二级及以上或者中级人力资源管理师及以上证书，熟悉招聘、培训、绩效及员工关系等六大版块管理工作；  ③具有亲和力、优秀的沟通协调和关系建立能力，能够胜任多任务多角色的工作环境。 | 考察聘用 |
| 2 | 项目储备经理 | 1名 | 40周岁（含）以下 | 大学本科及以上学历 | 不限 | ①具有5年以上工作经验，其中有2年及以上市场推广工作和产品运营基层管理工作经验，共产党员；  ②具备主观能动性和高自驱力，优秀的问题复盘能力，能够高效的解决问题； ③具备较强的商务谈判、语言沟通和团队协作能力。 | 公开招聘 |
| 3 | 茶叶质量品控员 | 1名 | 40周岁（含）以下 | 全日制大学本科及以上学历 | 本科：茶学、检测、食品质量与安全等相关专业  研究生：茶学、食品科学与工程专业 | ①有2年茶叶检测相关工作经验优先；  ②了解国家、行业标准、地方标准、食品安全法、产品质量法等法律法规； ③熟悉IS09000、ISO22000、HACCP等质量管理体系及具体运作，能独立完成审核；  ④工作积极主动，具有较强的学习、分析、理解、沟通和协调能力，具有抗压能力，并具有团队合作精神。 | 公开招聘 |